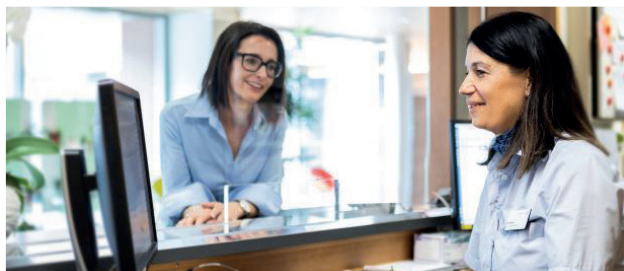


Spital Bülach



Attraktiver Arbeitgeber

Spital Bülach – ein attraktiver Arbeitgeber

Das sagen unsere Mitarbeitenden...

Mutterschaftsurlaub und Kitaplatz

Als junge Familie schätzen wir die 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 100% Lohn und die finanzielle Beteiligung an der spitalnahen Kita.

Radiologiefachfrau

Breites Angebot

Dank unserer Personalvertretung haben wir bei diversen Anbietern wie z.B. Fitnesszentrum, Sportanlage, Thermalbad etc. Vergünstigungen.

Dipl. Pflegefachfrau

Gute ÖV-Anbindung

Das Spital Bülach liegt nur 5 Gehminuten vom Bahnhof entfernt. Daher ist es für mich sehr praktisch mit dem öffentlichen Verkehr zur Arbeit zu kommen. Zudem beteiligt sich das Spital Bülach an meinem ÖV-Abo, was ich sehr schätze.

Leiterin Hauswirtschaft

Unterstützung an Weiterbildung

Nebst einem vielseitigen internen Fortbildungsangebot werde ich auch bei meiner externen Weiterbildung finanziell unterstützt.

Oberärztin

Wertschätzung

Als Führungsperson habe ich die Möglichkeit, wichtige Ereignisse oder besonderes Engagement meiner Mitarbeitenden mit einem Präsent wertzuschätzen.

Leiterin Spezialstationen

Familienzeit genießen

Die gratis Zoo-Zürich-Karten haben uns als Familie schon viele unbeschwerte Stunden ermöglicht.

Oberarzt

Anstellungsbedingungen

Arbeitszeitmodelle und Lohn

- 13. Monatslohn
- Umkleidepauschale bis zu 75 Franken für berechnigte Berufsgruppen
- 4'000 Franken Mindestlohn (ausgenommen Lernende, Studierende und Praktikantinnen/Praktikanten)
- 15 Minuten bezahlte Kaffeepause pro Halbtage
- Jahresarbeitszeit mit 42-Stunden-Woche (47.5 Stunden für Assistenzärztinnen/Assistenzärzte und Oberärztinnen/Oberärzte)
- Flexible Teilarbeitszeitmodelle in der Pflege (Fix, Flex, Superflex)
- Home-Office, wo sinnvoll und umsetzbar

Ferien und Dienstaltersgeschenk

Ferien

- bis und mit vollendetem 20. Altersjahr: 26 Tage
- ab 21. Altersjahr bis und mit vollendetem 49. Altersjahr: 25 Tage
- ab 50. Altersjahr bis und mit vollendetem 59. Altersjahr: 30 Tage
- ab 60. Altersjahr: 31 Tage

Dienstaltersgeschenk

- Ab 10 Dienstjahren mindestens 15 zusätzliche Ferientage oder Auszahlung (abhängig von durchschnittlichem Pensum)

Unbezahlter Urlaub

- Ab 2 Wochen (wenn betrieblich möglich), bis 1 Monat ohne Ferienkürzung
- Einzelne Tage auf Wunsch (wenn betrieblich möglich)

Mobilität

- SBB oder Ochsner Sport Gutschein bis zu 200 Franken jährlich für Mitarbeitende, die mit ÖV, Velo oder zu Fuss zur Arbeit pendeln
- Parkplatz gemäss Mobilitätsreglement
- Attraktive Flottenrabatte bei diversen Automobilhändlern
- E-Bike-Ladestation
- Elektro-Schnellladestation aus der hauseigenen Solaranlage mit 4 Parkplätzen

Versicherungen und Pensionskasse

Unfall

- Grosszügige Prämienanteile in der Nichtbetriebsunfallversicherung, 50 % Arbeitgeber, 50 % Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
- Weltweit privat versichert, Einzelzimmer und Chefärztebehandlung

Krankheit

- Prämienübernahme bei der Krankentaggeldversicherung durch den Arbeitgeber zu 100 %
- Kostenloses Upgrade bei stationärem Spitalaufenthalt im Spital Bülach (nach Verfügbarkeit)

Lohnfortzahlung bei Krankheit/Unfall

- 100 % Netto-Lohnfortzahlung während des Arbeitsverhältnisses, danach Taggeldversicherung (gesamthaft max. 2 Jahre)

Pensionskasse

- Beitragsaufteilung (gemäss Gesetz: je 50 %):
60 % Arbeitgeber / 40 % Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
- Höhere Sparbeiträge bei Teilzeitarbeit dank angepasstem Koordinationsabzug
- Flexibles Sparen dank Wahlsparplänen
- Höhere Altersrente dank überobligatorischen Beiträgen
- Sparprozess beginnt bereits mit 21 Jahren → höheres Altersguthaben
- Tiefere Kosten bei vorzeitiger Pensionierung dank Überbrückungszuschüssen
- Kostenlose Beratung für individuelle Berechnungen

Privatversicherungen

- Angebot an Kollektivversicherungen in den Bereichen Auto & Verkehr und Haushalt & Wohnen in Zusammenarbeit mit dem VZ

Elternurlaub

Mutterschaftsurlaub

- 16 Wochen 100 % Lohnfortzahlung (Gesetz: 14 Wochen 80 %)
- Unbezahlter Urlaub in Absprache möglich

Vaterschaftsurlaub

- 10 Tage 100 % Lohnfortzahlung (Gesetz: 10 Tage 80 %)
- Unbezahlter Urlaub in Absprache möglich

Pluspunkte

Karriere und Bildung

- Breites internes Fortbildungsprogramm
- Führungskräfteentwicklungsprogramm (extern)
- Talentprogramm Pflege und Therapien
- Laufbahnmodell Pflege
- Beteiligung an fachlicher Weiterbildung
- Ärztliche Fort- und Weiterbildung
- Übernahme SRK-Diplomanerkennungskosten
- Vorbereitungsseminar auf die Pensionierung

Gesundheitsförderung

- Jährliche Teilnahme an der bike to work Challenge
- Hausinterne Plausch-Sportgruppen (Laufen, Fussball, Volleyball)
- Hausinternes Pilates-Angebot
- Erholung und Bewegung im spitalnahen Wald
- Internes Kursangebot (z.B. Ergonomie am Arbeitsplatz, effizientes Stress Management, Work-Life-Balance)
- Vielfältiges Verpflegungsangebot (ca. 30 % Rabatt) auch für Gäste und Take away
- Vergünstigungen bei Sport- und Fitnesszentren wie Sportanlage Hirslen, Thermalbad Zurzach, Welcome Fit usw.
- Diverse Aktionen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Gesponserte Sportanlässe (z.B. Pink Ribbon, Zürcher Silvesterlauf)

Mitarbeitendenbenefits

- Gratis Mineralwasser am Arbeitsplatz
- Vergünstigte Krippenplätze (KIMI Bülach)
- Vermittlungsprämie für Mitarbeitende von bis zu 1'000 Franken
- Kostenlose Eintrittskarten für den Zoo Zürich
- Bis zu 20 % Rabatt auf Materialbezug (z.B. Pampers etc.)
- Bis zu 19 % Rabatt auf Medikamente in der Büli Rotpunkt Apotheke, Bülach
- Breites Angebot an Mitarbeitendenrabatten wie Pneuhaus, Umzüge, Online-Shops etc.
- Gratis WLAN im ganzen Spital

Kultur

Persönliches

Diversity

Wir bekennen uns zur Diversity und Inklusion.

Teamevent

Beim Teamevent lernen wir uns besser kennen und fördern den Zusammenhalt.

Personalfest / Mitarbeitenden-Events

Unser engagiertes Organisations-Team überrascht immer wieder mit originellen Ideen.

Singen für die Seele

Mitarbeitende aus verschiedenen Bereichen singen im Spitalchor zusammen an Weihnachten für Patientinnen/Patienten und Mitarbeitende.

Lunch Lottery Socialevent

Das Spital Bülach fördert den interdisziplinären Austausch und baut so Brücken über alle Ebenen hinweg.

Wertschätzung

Anerkennung für besondere Leistungen oder Ereignisse.

Ab und zu eine kleine Aufmerksamkeit

Zu Ostern, Weihnachten oder zum Geburtstag werden die Mitarbeitenden mit einer kleinen Aufmerksamkeit überrascht.

Social Media

Präsenz auf Social Media-Kanälen. Folgen Sie uns auf: Facebook, Instagram, LinkedIn.