

## LOHNNEBENLEISTUNGEN/SOZIALVERSICHERUNGEN

<b>KRANKHEIT</b>	<p>100% Netto-Lohnfortzahlung während Arbeitsverhältnis, danach Taggeldversicherung (max. bis 2 Jahre) (gemäss Gesetz: im ersten Dienstjahr für drei Wochen und danach für eine angemessene längere Zeit)</p> <p>Prämienübernahme der Taggeldversicherung durch Arbeitgeber zu 100% (Prämienaufteilung gemäss Gesetz: 50% Arbeitgeber / 50% Arbeitnehmende)</p>	
<b>UNFALL</b>	<p>100% Netto-Lohnfortzahlung während Arbeitsverhältnis, danach Taggeldversicherung (max. bis 2 Jahre)</p> <p>Prämienaufteilung in der Nichtberufsunfallversicherung (NBU) 50% Arbeitgeber, 50% Arbeitnehmende (Prämienaufteilung gemäss Gesetz: 100% Arbeitnehmer) weltweit privatversichert, Einzelzimmer und Chefarztbehandlung</p>	
<b>ELTERNURLAUB</b>	<p>Mutterschaftsurlaub 16 Wochen à 100% (Mutterschaftsurlaub gemäss Gesetz: 14 Wochen à 80%)</p> <p>Unbezahlter Urlaub in Absprache möglich</p>	<p>Vaterschaftsurlaub 10 Tage à 100% (Vaterschaftsurlaub gemäss Gesetz: 10 Tage à 80%)</p> <p>Unbezahlter Urlaub in Absprache möglich</p>
<b>PENSIONSASSE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Beitragsaufteilung: 60% Arbeitgeber/40% Arbeitnehmer (gemäss Gesetz: 50/50%)</li> <li>✓ Höhere Sparbeiträge bei Teilzeitarbeit dank angepasstem Koordinationsabzug</li> <li>✓ Flexibles Sparen durch Wahlsparpläne</li> <li>✓ Höhere Altersrente dank überobligatorischen Beitragssätzen</li> <li>✓ Sparprozess beginnt bereits mit 21 Jahren → höheres Altersguthaben</li> <li>✓ Tiefere Frührentierungskosten dank Überbrückungszuschüssen</li> <li>✓ Kostenlose Beratungsdienstleistung bei individuellen Berechnungen</li> <li>✓ Sicherer Datenaustausch über das 7x24 Kundenportal</li> </ul>	

## WEITERE PLUSPUNKTE DES SPITAL BÜLACH

<b>FERIEN UND DIENSTALTERSGESCHENK</b>	<b>MOBILITÄT</b>
<p>bis Dezember des 20. Lebensjahres -&gt; 26 Tage  ab Januar des 21. Lebensjahr -&gt; 5 Wochen  ab Januar des 50. Lebensjahr -&gt; 6 Wochen  ab Januar des 60. Lebensjahr -&gt; 31 Tage</p> <p>ab 10 Dienstjahren mind. 15 Urlaubstage oder entsprechende Barauszahlung</p>	<p>Mitarbeitende, die mit ÖV, Velo oder zu Fuss pendeln unterstützt das Spital Bülach mit einem Rail-Check der SBB von bis zu CHF 200 pro Jahr.  Autofahrer profitieren von fairen Parkplatzpreisen und grosszügigen Flottenrabatten bei diversen Automobilhändlern.</p> <p>Homeoffice wird unterstützt</p>
<b>VERPFLEGUNG</b>	<b>MATERIALBEZUG</b>
<p>Vergünstigung in der Cafeteria / Restaurant Atrium  Rabatt: ca. 30%</p> <p>Kostenloses Mineralwasser am Arbeitsplatz</p>	<p>Vergünstigung bei der Büli Rotpunkt Apotheke in Bülach  Ersparnis:  rezeptpflichtige Medikamente: 10%  nicht rezeptpflichtige Medikamente: 19%</p>
<b>SPITALAUFENTHALT</b>	<b>PRIVATVERSICHERUNGEN</b>
<p>Upgrade bei stationärem Aufenthalt im Spital Bülach (falls verfügbar)  1 Versicherungsstufe höher im Krankheitsfall  Einzelzimmer bei Unfall und für Wöchnerinnen</p>	<p>In Zusammenarbeit mit dem VZ Versicherungszentrum bieten wir verschiedene Möglichkeiten von Kollektiv-Versicherungen in den Bereichen Auto Verkehr und Haushalt Wohnen</p>
<b>SPORT- UND FREIZEITANGEBOTE</b>	<b>WEITERE BENEFITS</b>
<p>Kostenlose Ausleihe von bis zu 4 Eintrittskarten für den Zoo Zürich  Hausinterne Plausch-Sportgruppen (Laufen, Fussball, Volleyball)  Hausinterne Pilates-Gruppe  Diverse Vergünstigungen wie z.B. Sportanlage Hirslen, Thermalbad Zurzach, Welcome Fit etc.  Erholung und Aktivität in der spitalnahen Waldzone</p>	<p>Mitarbeitenden-Vermittlungsprämie von bis zu CHF 1'000.00  Attraktives Fortbildungsprogramm  Anerkennung und Wertschätzung besonderer Leistung oder Ereignisse  Vergünstigte Kinderkrippenplätze (KIMI Krippe Bülach)</p>