

# Personalnebenleistungen & Sozialversicherungen

Personalnebenleistungen	Sozialversicherungen
<p><b>Ferien:</b>  bis Dezember des 20. Lebensjahres -&gt; 26 Tage  ab Januar des 21. Lebensjahr -&gt; 5 Wochen  ab Januar des 50. Lebensjahr -&gt; 6 Wochen  ab Januar des 60. Geburtsjahr -&gt; 31 Tage</p>	<p><b>Beiträge Pensionskasse:</b>  60% Arbeitgeber  40% Arbeitnehmer    (Beitragsaufteilung gemäss Gesetz: 50% Arbeitgeber / 50% Arbeitnehmer)</p>
<p><b>Vergünstigung in Cafeteria / Restaurant Atrium</b>  Ersparnis: ca. 30%</p>	<p><b>Unfallversicherung</b>  (weltweit Privatversichert: 1-Bett-Zimmer &amp; Chefarzt)</p>
<p><b>Materialbezug</b>  Ersparnis: ca. 20%</p>	<p><b>Prämie Nichtberufsunfallversicherung (NBU)</b>  50% Arbeitgeber  50% Arbeitnehmer    (Prämienübernahme gemäss Gesetz: Prämie 100% Arbeitnehmer)</p>
<p><b>Vergünstigung bei Büli Rotpunkt Apotheke in Bülach</b>  Ersparnis:  rezeptpflichtige Medikamente: 10%  nicht rezeptpflichtige Medikamente: 19%</p>	<p><b>Prämie Krankentaggeldversicherung</b>  100% Arbeitgeber    (Prämienaufteilung gemäss Gesetz: 50% Arbeitgeber / 50% Arbeitnehmer)</p>
<p><b>Mineralwasser</b>  steht für Mitarbeitende kostenlos zur Verfügung</p>	<p><b>Lohnfortzahlung Krankheit/Unfall</b>  Bis zu 2 Jahren 100% netto Lohn während Arbeitsverhältnis    (Lohnfortzahlung gemäss Gesetz: im ersten Dienstjahr für drei Wochen und nachher für eine angemessene längere Zeit)</p>
<p><b>Upgrade bei stationärem Aufenthalt im Spital Bülach</b> (falls verfügbar)  1 Versicherungsstufe höher im Krankheitsfall  Einzelzimmer für Wöchnerinnen</p>	<p><b>Mutterschaftsurlaub</b>  16 Wochen à 100%  (Mutterschaftsurlaub gemäss Gesetz: 14 Wochen à 80%)    <b>Vaterschaftsurlaub</b>  10 Tage</p>