

# Personalnebenleistungen & Sozialversicherungen

Personalnebenleistungen	Sozialversicherungen
<b>Ferien:</b> bis Dezember des 20. Lebensjahres -> 26 Tage ab Januar des 21. Lebensjahr -> 5 Wochen ab Januar des 50. Lebensjahr -> 6 Wochen ab Januar des 60. Geburtsjahr -> 31 Tage	<b>Beiträge Pensionskasse:</b> 60% Arbeitgeber 40% Arbeitnehmer  (Beitragsaufteilung gemäss Gesetz: 50% Arbeitgeber / 50% Arbeitnehmer)
<b>Vergünstigung in Cafeteria / Restaurant Atrium</b> Ersparnis: ca. 30%	<b>Unfallversicherung</b> (weltweit Privatversichert: 1-Bett-Zimmer & Chefarzt)
<b>Materialbezug</b> Ersparnis: ca. 20%	<b>Prämie Nichtberufsunfallversicherung (NBU)</b> 50% Arbeitgeber 50% Arbeitnehmer  (Prämienübernahme gemäss Gesetz: Prämie 100% Arbeitnehmer)
<b>Vergünstigung bei Büli Rotpunkt Apotheke in Bülach</b> Ersparnis: rezeptpflichtige Medikamente: 10% nicht rezeptpflichtige Medikamente: 19%	<b>Prämie Krankentaggeldversicherung</b> 100% Arbeitgeber  (Prämienaufteilung gemäss Gesetz: 50% Arbeitgeber / 50% Arbeitnehmer)
<b>Mineralwasser</b> steht für Mitarbeitende kostenlos zur Verfügung	<b>Lohnfortzahlung Krankheit/Unfall</b> Bis zu 2 Jahren 100% netto Lohn während Arbeitsverhältnis  (Lohnfortzahlung gemäss Gesetz: im ersten Dienstjahr für drei Wochen und nachher für eine angemessene längere Zeit)
<b>Upgrade bei stationärem Aufenthalt im Spital Bülach</b> (falls verfügbar) 1 Versicherungsstufe höher im Krankheitsfall Einzelzimmer für Wöchnerinnen	<b>Mutterschaftsurlaub</b> 16 Wochen à 100% (Mutterschaftsurlaub gemäss Gesetz: 14 Wochen à 80%)  <b>Vaterschaftsurlaub</b> 10 Tage